



Manfred Katzenbach
Führungsmethodik • Projektmanagement

Resümee

Was ich tue

Ich wecke „stille Reserven“ von Menschen, Teams, Unternehmungen...

Dazu vermittele ich eine stimmige Führungsmethodik: Wie Sie planvoll befriedigender zu guten Ergebnissen kommen, dabei mehr Arbeitsfreude bewirken und zudem weniger 'Stress' haben. Ich führe Projekte sicher und produktiv zum Ziel und trainiere Teams darin.

Aktivieren Sie „stille Reserven“ in Ihrer Unternehmung.

Ich arbeite gerne und engagiert dafür, dass

- » Menschen ihr Potenzial entfalten
- » Führungskräfte Synergien stärken
- » Projekte erfolgreich zum Ziel führen
- » Organisationen sich weiterentwickeln

Methodisch handeln statt härter arbeiten.



Meine Leistung für Sie

Erfahrung seit 1987 als Führungskraft, Dozent / Trainer / Berater, Unternehmer und Autor:

- » Führungsmethodik • Arbeitstechnik • Projektmanagement
- » Personalentwicklung • Verbesserungsprozesse (KVP)
- » 360-Grad-Denken für hochkompetente Teamarbeit
- » Planen und Steuern: Führen mit 'SimpleMind'
- » Memoranden • Vorträge • Publikationen

Worum es geht

Um anspruchsvolle Aufgaben: komplexe Entscheidungen und Planungen, Projekte, gelingende Teamarbeit, Anforderungen des Führungsalltags – und wie endlich diese Meetings produktiver werden... Und um überzeugende Texte, ohne die oft nichts gewonnen ist. Und darum, dass Sie in mir einen erfahrenen Partner haben, mit dem Sie sich vertrauensvoll eingehend beraten können.

Wie ich arbeite

Praktisch: Alles ist anschaulich und 'einfach'. Durchdacht. Ich stehe dafür ein, dass 'es funktioniert': in kleinen Schritten kontinuierlich eine Dynamik von nachhaltiger Wirkung in Ihrem Arbeitsalltag erzeugen. Jede Form und Dauer unserer Zusammenarbeit führt zu einem bleibenden Kompetenzgewinn. Was Sie brauchen, klären wir sorgfältig. Wie viel Sie brauchen, entscheiden Sie.

Wer ich bin

Für meine Kompetenz wesentliche berufliche Lebensabschnitte:

Erfahrung: Sicherheit (ab 2001)

Projekte: Organisations- / Personalentwicklung (OE) in KMU, Unternehmenskommunikation
Unterricht: Projektmanagement, Gepr. Wirtschaftsfachwirt / IHK, Ausbildung der Ausbilder
Seminare / Training: Projektmanagement, Führungskompetenz / Managementtechniken
Coaching: Führungsmethodik, persönliche Entwicklung; Seminarkonzeption für Trainer

Wagnisse: Unternehmerisches (ab 1996)

Relaunch: Softwareunternehmung mit einem Produkt zur Marktführerschaft weiterentwickelt
Reorganisation: Org-Entwicklung in großer Behörde / maßgeschneiderte Software hierfür
Wort und Design: Unternehmenskommunikation / Marketing / Texte mit Werbeagentur
Wort und Bild: Autor / Foto-/Textkalender: mehrere Ausgaben gestaltet und publiziert

Lösung: Freiberufler (ab 1990)

Dazulernen: EDV / Wirtschaftsjurist (CDI Hannover), Erwachsenenbildung, Managementlehre, "Der Mensch – Anthropologie heute", Unternehmensentwicklung / EKS, Train-the-Trainer...
Dozent: sechs Jahre Unterricht in Managementlehre, Marketing, Praxisprojektebetreuung, Teilnehmerberatung / Bewerbertraining; Mitwirkung bei Einführung QM / Zertifizierung
Aufbau: Engagement bei Gründung eines Bildungsinstitutes in Magdeburg (1990/91)

Erfolg: Verantwortung (ab 1984)

Flexibilität: von Köln nach Hannover, vom altehrwürdigen Konzern zum ‚Newcomer‘
Bewährung: Chance / Herausforderung in der Hannover Rück SE: Referatsleitung
Verantwortung: Risikomanagement / Mitarbeiterführung / Abteilungsorganisation
Belastbarkeit: Einsatz wie im Hochleistungssport...
Lebensaufgabe: Geburt meines Sohnes (1987)

Jugendjahre: Fundament (ab 1972)

Bildung: Abitur – ordentlich, umfassend, humanistisch; herausragende Leistungen in: Philosophie, Psychologie, Deutsch / Umgang mit Sprache und Texten
Frühe Erfolge: mit 18 der erste 'Schwarze Gürtel' im Judo, anschließend Trainer und Vereinsämter – Einübung in Führung und Verantwortung
Studien: Persönlichkeitsentwicklung und Wissenserwerb – 'studium generale': Sportwissenschaften, Rechtswissenschaft, Ökonomie (ohne Abschluss)
Ausbildung: Trainee zum Rückversicherer in einem bedeutenden Konzern: berufliches Können einüben, sich bewähren, erste Führungsaufgaben

Was andere von mir halten

Prof. Dr. Lessing, der frühere Präsident des Amtsgerichts Hannover:

"...Von besonderer Bedeutung war dabei die Neuordnung der Arbeitsabläufe im Mahngericht, die Umstellung auf eine EDV-gestützte Geschäftsstellenautomation sowie die Entwicklung eines Verwaltungsprogramms zur Optimierung interner Arbeitsabläufe.

Dazu waren eingehende Organisations- / Arbeitsplatzanalysen und Abstimmungen mit einer Vielzahl von Mitarbeitern/innen und der Leitung des Amtsgerichts Hannover erforderlich. Zudem mussten Fachleute der EDV-Abteilung fortgebildet und die Mitarbeiter der jeweils betroffenen Bereiche geschult werden.

Herr Katzenbach hatte für diese Projekte die externe Projektleitung inne und damit die Koordination sämtlicher Beteiligter und Tätigkeiten sowie die Sicherstellung von Projektfortschritt, Qualität und Zielerreichung zu verantworten.

Die Zusammenarbeit zwischen dem Amtsgericht Hannover und dem Unternehmen mts und Herrn Katzenbach war sehr erfolgreich. Das vertrauensvolle Miteinander war stets von Kompetenz, Flexibilität und Freundlichkeit geprägt."

Der Geschäftsführer der TransTec Bauplanungs- und Management GmbH (des 'Ingenieurbüros' der hannoverschen Verkehrsbetriebe üstra):

"...Erarbeitung von Leitbildern einer 'neuen TransTecBau' zusammen mit der Geschäftsleitung und Bestimmung von Handlungsfeldern im Inneren (Führungssystem, Qualitätsmanagement, Effizienz, Kommunikation) wie im Äußeren (Marketingplanung, Innovation, Mitarbeiter/Potenziale)..."

Aufbau eines umfassenden Qualitätsmanagements, Einarbeitung / Betreuung des neuen QM-Beauftragten...

Restrukturierung der Organisation/Führung mit Fokus auf die Kernleistungsprozesse (Projekte) und Stärkung der Projektmanager, wobei die übrigen Unternehmensbereiche ihrer Dienstleistungsfunktion bewusster wurden; Erarbeitung/Visualisierung eines Funktionsdiagramms zur Feinabstimmung der Zusammenarbeit...

Wir haben Sie, Herr Katzenbach, als einen engagierten und im Sinne unserer gemeinsamen Ziele fordernden Partner schätzen gelernt, der im Umgang mit Schwierigkeiten verständnisbereit und konsequent Lösungen anzuregen wusste..."

Das BNW Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft:

"... Er unterrichtet ... im Schwerpunkt den Themenkomplex 'Sozial- und Methodenkompetenz als Projektleiter' und betreut darüber hinaus die praktische Projektarbeit der Lehrgangsteilnehmer hinsichtlich aller relevanten Fragestellungen im Rahmen des modernen Projektmanagements.

Herr Katzenbach hat im Vorfeld wesentlich zur inhaltlichen und methodischen Konzeption dieses Lehrgangs beigetragen und dabei mit hohem Engagement an der erfolgreichen Umsetzung und Evaluation dieses Produktes gearbeitet.

Bei den Teilnehmern ist Herr Katzenbach wegen seiner ausgesprochen freundlichen und geduldigen Art sehr beliebt. Als Bildungsträger schätzen wir in der Zusammenarbeit mit Herrn Katzenbach besonders seine Loyalität und die hohe Bereitschaft, seine umfassenden fachlichen und methodischen Kenntnisse zum Nutzen der Teilnehmer einzubringen..."

Hans Ahrens, Geschäftsführer der Ahrens Herrmann Consulting GmbH, Springe und Hamburg:

"...Herr Manfred Katzenbach ... ist für uns seit 2008 als Trainer für Projektmanagement erfolgreich tätig.

Herr Katzenbach hat sich dabei stets als sehr kompetent erwiesen. Sein Einsatz für uns ist stets von einem hohen Maß an Loyalität, Zuverlässigkeit und Engagement geprägt. Herr Katzenbach bringt sich zudem kenntnisreich auch in Konzept- und Produktentwicklungen mit ein.

Wir ... können die Zusammenarbeit mit ihm nur sehr empfehlen. Selbstverständlich bestätigen wir dies auch jederzeit in einer persönlichen Rücksprache."

Der Seminaranbieter Business Training Hannover, Andreas Berwing:

"...Durch Ihre langjährigen Erfahrungen haben Sie uns mit Ihrer Textsicherheit, den Formulierungen, den Publikationen und in den ökonomischen Dingen tatkräftig und hilfreich unterstützt.

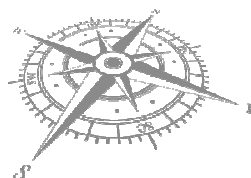
Ich kann heute sagen, dass wir ohne Ihre Unterstützung und Ihre Beiträge nicht dort wären, wo wir heute stehen. Ich bin mit dem Ergebnis mehr als sehr zufrieden und kann Ihre Dienstleistung jedem nur ans Herz legen.

Darüber hinaus stehen Sie uns weiter mit Rat und Tat zu Seite, so dass wir aktuelle Themen mit Ihrer Kompetenz erfolgreich umsetzen können.

Ich bedanke mich bei Ihnen, Herr Katzenbach, für Ihr Engagement und Ihre sympathische Begleitung, von der ich weiß, dass sie viel Geduld erfordert und freue mich auf die weitere Zusammenarbeit."

Bildungsinstitute Konfides GmbH, Celle; PROFIL GmbH Institut für Weiterbildung, Personalentwicklung u. Computertraining Hannover und andere / Handelsunternehmen Fairkauf-Center GmbH, Celle / Werbeagentur id kommunikation & design – und weitere Empfehlungen aus 30 Jahren meiner Tätigkeit...

Gemeinsam. Für Ihren Erfolg. Zukunft gestalten.



www.mkatzenbach.de



Manfred Katzenbach
Führungsmethodik • Projektmanagement

Leistung

Erfahrung seit 1987 als Führungskraft, Dozent / Trainer / Berater, Unternehmer und Autor:

- » Führungsmethodik • Arbeitstechnik • Projektmanagement
- » Personalentwicklung • Verbesserungsprozesse (KVP)
- » 360-Grad-Denken für hochkompetente Teamarbeit
- » Vorträge • Memoranden • Publikationen



Methodisch handeln statt härter arbeiten.

Dozent • Trainer • Coach

Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Lernplanung / didaktische Konzepte / Vermittlungsmethoden / Lehrgespräch (2012/2017)

Gepr. Wirtschaftsfachwirt (IHK)

Unternehmensführung / Führung und Zusammenarbeit / Betriebliches Management / Marketing / Grundlagen BWL u. VWL sowie Lern- und Arbeitstechniken (2010/2015)

Projektmanagement (seit 2007 – zu Projektleitungen siehe unten)

- Europäisches Qualitäts- u. Projektmanagement (IHK); WBS TRAINING AG Berlin
- Projektmanagement für Offiziere – im Auftrag des BFD Berufsförderdienst der Bundeswehr (Hannover); Teutloff Braunschweig sowie BNW Hannover
- PM für IT-Fachleute; Ahrens Herrmann Consulting GmbH, Hamburg
- Fachkraft für Projektmanagement (IHK); BNW gGmbH, Hannover
- PM für junge Menschen (U25); KONFIDES GmbH, Celle
- Projektmanager/in (TÜV); KONFIDES GmbH, Celle

Diverse IHK-zertifizierte Projektmanagement-Lehrgänge (Fachkraft für PM, Technisches PM für Offiziere) mit Verantwortung für die Abnahme der Prüfung zur IHK-Zertifizierung

Inhouse-Trainings zu Projektmanagement / Führungskompetenzen / Teamarbeit und Ausbildung: siehe hierzu Seite ‚Mein Angebot‘ auf meiner Homepage (PDF-Downloads)

Coaching von Führungskräften / Führungsnachwuchs und Trainern (seit 2001)

Beratung bei Organisations- / Personalentwicklung für KMU (seit 2001)

Train-the-Trainer / Referenzen:

Bitte schauen Sie weiter unten auf den Seiten 8 und 9 nach meinen Qualifikationen, laufender Fortentwicklung und nach meinen Referenzen!

2007 » 2018

2004 » 2007

1997 » 2003

1990 » 1994 und 1994 » 1997

1990 » 1996

Projektleitungen: siehe unter „Projekte“

PROFIL GmbH Institut für Weiterbildung, Personalentwicklung und Computertraining – Hannover

- Projektmanagement
- Strategieentwicklung für Bewerbung / Existenzgründung "50plus"

CDI Control Data Institut Hannover und PROFIL GmbH Institut für Weiterbildung, Personalentwicklung und Computertraining – Hannover

Verantwortlich für:

- Schlüsselqualifikationen: Lern- / Arbeits- / Führungstechniken, Projektmanagement, Kommunikation / Teamarbeit, VWL / BWL / Wirtschaftsrecht
- Bewerbungstraining / persönliche Strategieentwicklung, Teilnehmerberatung hierzu / Mitwirkung bei Hilfen in psychosozialen Problemstellungen
- Marketingtrainings für Mediendesigner (zwei Unterrichtswochen / Beratung in Praxisprojekten, teilweise mit Werbeagentur id kommunikation & design)
- Beratung von IT-Gruppen im Projektmanagement während der Praxisprojekte

Lehraufträge bei diversen Bildungsträgern

CDI GmbH, Göttingen und Magdeburg; CBM GmbH, Bremen; CSC GmbH, Göttingen und Kassel; Training für Arbeitsagenturen Garbsen und Laatzen (Region Hannover)

Projekte

2009

Konfides GmbH – Institut für Erwachsenenbildung, Hannover/Celle

- Coaching der Planung / Organisation eines „Infotages“; Einbeziehung Arbeitsagentur Celle / Celler Jugend- u. Sozialbehörde. Adressaten der Veranstaltung: Kommunalpolitik, örtliche Wirtschaft, Medien, interessierte Bevölkerung

2008

AHC Ahrens Herrmann Consulting GmbH, Springe/Hamburg

- Entwicklung / Umsetzung eines vierwöchigen Projektmanagementtrainings für IT-Spezialisten, einschließlich durchgängiger zweiwöchiger Realprojektphase

2007

BNW Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gGmbH, Hannover

- Entwicklung / Realisation eines innovativen Projektmanagement-Seminars (100 Stunden, IHK-Zertifikat), Schwerpunkt: praxisnahe Erprobung und Umsetzung

2006

TransTec Bauplanungs- und Managementgesellschaft Hannover mbH

- Abschlussphase „Change Management 2005“, Überleitung zu „TransFer 2006“ (Wissens- und Fehlermanagement) / „Unternehmenssteuerung verbessern mit Funktionsdiagrammen“ (Prozessoptimierung)
- Redaktionelle Beratung bei Erstellung des Buches „Anschluss an die Zukunft“ zur Eröffnung der Üstra-Bahnlinie Lahe – Altwarmbüchen
- Beratung der Geschäftsführung zur Vorlage eines Strategiekonzeptes zur Abstimmung / Verabschiedung durch Gesellschafter / Region Hannover

TransTecBau – Realisationsphase „Change Management 2005“

- Ausbau QM-System / Verbesserungsvorschlagswesen, Coaching eines neuen QM-Beauftragten
- Neuordnung Stellen- / Funktionsbeschreibungen, Führungsstruktur, Prozesse
- Systematisierung von Mitarbeitergesprächen und Personalentwicklung
- Grundlagen Balanced-Scorecard-basierter Unternehmenssteuerung
- Moderation der Erarbeitung einer neuen Marketingkonzeption
- Großgruppenworkshop zur ganzheitlichen Unternehmensentwicklung und Führungskräfteförderung, Beratung des Vorhabens auf div. Betriebsversammlungen
- Dokumentation zum gesamten Change Management:
Hierbei erhielt das Unternehmen das vollständige, umfängliche Wissen über die Planungen und verwendeten Methoden usw. handbuchartig zur Verfügung.

2005

TransTecBau – „Change Management 2005“

- Situationserfassung mittels Interviews/Fragebogen/Prozessanalysen
- Bestimmung von Handlungsfeldern / Priorisierung von Kernleistungen
- Konzepterarbeitung mit Unternehmensleitung, Abstimmung mit Betriebsrat
- Einsetzen von Teilprojektverantwortlichen
- Moderation des gesamten Prozesses

2004

id kommunikation & design, Hannover

- Mitarbeit an Entwicklung CI / Unternehmensdarstellung und Internetpräsentation für TransTecBau, Hannover

DRK Deutsches Rotes Kreuz – Landesschule Bad Pyrmont

- Situationsanalyse / Memorandum zu Entwicklungsperspektiven / -Alternativen

2000 » 2006

tensai.de, Hannover

- Erstellung / Publikation von Foto-/Textkalendern und Foto-/Textbüchern etc.

1997 » 2005

id kommunikation & design, Hannover

- Beteiligung an verschiedenen Projekten zu Unternehmenskommunikation und CI-Entwicklung (Konzeption und Texte)
- Lektorat für verschiedene Fachpublikationen
- Bio-Marketing: Konzeption / Umsetzung für große Bio-Höfe in Süddeutschland

1998 » 2002

Entwicklungsberatung Dr. Werner Hartke, Jeinsen

- Mitarbeit Konzept / Einführung Erfahrungsgruppen- und Beratungsprogramm für KMU – Kleine und Mittlere Unternehmen (EU-Förderprojekt : „Leonardo Quatro“)
- Vorträge „Hidden Champions – Erfolgsstrategien unbekannter Weltmarktführer“ / EKS/Marketingmanagement für Chen China-Consulting
- Redaktion von Seminarskripten

1999 » 2001

mts Schulung & Softwareentwicklung GmbH, Seelze

Management für diverse Projekte im Amtsgericht Hannover (ca. 600 Bedienstete):

- Reorganisation Mahngericht:
Prozessanalysen / Erstellung einer Software
- Reorganisation Verwaltung:
Organisations- / Arbeitsplatzanalysen / Erstellung von Verwaltungssoftware

1997 » 2001

mts Schulung & Softwareentwicklung GmbH, Seelze

- Neuaufstellung des ganzen Unternehmens / Geschäftsleitungsaufgaben (extern)
- Projektleitung für die Software „LieSe“ (Lieferservice für Großbetriebe im Bereich Naturkost / Bioprodukte) bis zur Marktführerschaft
- Marketing / Unternehmenskommunikation (CI-Entwicklung, Fachbroschüren, Kundenzeitschrift)
- Anwenderseminare / Erfahrungsgruppen (Großgruppenveranstaltungen)
- Messeauftritte „BioFach“, Nürnberg

1995 » 1997

PROFIL GmbH Institut für Weiterbildung, Personalentwicklung und Computertraining – Hannover / ProMedia GmbH, Hannover

- Mitbetreuung von Multimedia-Projektgruppen bis zur Produktreife
- Mitarbeit an CI-Entwicklung / Texte Image-Broschüre und Lehrgangsflyer etc.
- Beteiligung an Curricula-Planung und Entwicklung von QM-System (ISO 9000)

1994

Verlag boeder software, Ismaning

- Publikation Lernprogramm „Meine Bewerbung“ / Autor

Referenzen

u.a.

- Ahrens Herrmann Consulting GmbH, Springe / Hamburg
- Amtsgericht Hannover
- BNW Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gGmbH, Hannover
- Business Training Hannover
- Fairkauf-Center gGmbH, Celle
- KONFIDES GmbH – Institut für Erwachsenenbildung, Celle / Hannover
- PROFIL GmbH – Inst. für Weiterbildung, Personalentwicklung u. Computertraining, Hannover
- TransTec Bauplanungs- und Managementgesellschaft Hannover mbH
- Und viele weitere Empfehlungen aus 30 Jahren meiner Tätigkeit

Beruflicher Werdegang

- **1989 – 1990**
Weiterbildung (siehe unten) / Existenzgründung als freiberuflicher Trainer und Berater
- **1984 – 1988**
Hannover Rück SE, Hannover – zuletzt Referatsleitung, Risiko-Zeichnung und -Management; Abteilungsorganisation, Mitarbeiter-Aus- und -Weiterbildung
- **1982 – 1984**
Mitarbeit in elterlichem Versicherungsbüro
- **1980 – 1981**
Gothaer Rückversicherung AG, Köln – Sachgebietsleitung Vertrag
- **1977 – 1980**
Colonia Versicherung AG, Köln (heute: Axa Konzern AG) – Trainee / Sachbearbeiter Rückversicherung Technik / Vertrag
- **1972 – 1973**
Volontariat Aachener und Münchener Versicherung AG, Niederlassung Köln
- **1972 – 1976**
Judotrainer (nebenberuflich) in Vereinen, Vereinsämter
(1971 Erster Dangrad; Fortbildungen bei internationalen Trainern,
Studium bei Mahito Ohgo und Wolfgang Hofmann an der Deutschen Sporthochschule Köln)

Aus- und Weiterbildung

- **Stetig** (seit 1990)
„Train-the-Trainer“-Veranstaltungen diverser Institute zu Seminar- / Unterrichtsmethoden / Umgang mit Lerngruppen / Teilnehmern; Ausbildung der Ausbilder; kolleg./psycholog. Supervision
- **2017 / 2018**
Veranstaltungen der IHK Lüneburg-Wolfsburg, auch in Kooperation mit Leuphana Universität: Digitalisierung, Nachhaltigkeit, Gesundheitsmanagement, Wissensmanagement, Konfliktlösung
- **2018**
- 2. Lüneburger Tag des Konfliktmanagements: Konfliktbearbeitung im Unternehmen/Mediation
- Mitarbeiter digital qualifizieren und führen : Reihe „Marke Arbeitgeber“ der IHK Lüneburg et al.
- **2018**
Business Training Hannover:
Seminarreihe Führungskräfte-Training (12 Module / 12 Monate)

- **2014**
Didaktik Projektmanagementtraining / E- und Blended-Learning:
- Lernsoftware PRINCE2 Ahrens Herrmann Consulting GmbH (Tester)
- Lernsoftware Projektmanagement (GPM-Standard) der FernUniversität Hagen

Projektmanagement:
- Weiterbildung Projektmanagement FernUniversität Hagen (Zertifizierung)
- Intensivseminar PRINCE2 – Trans-Atlantic Consulting Group (Zertifizierung APMG / Axelos)

Didaktik Ausbildung / Lernplanung / Vermittlungsmethoden:
- Ausbildung der Ausbilder AEVO (Zertifizierung IHK Lüneburg-Wolfsburg)
- **2013 / 2014**
Crestcom Führungsschulen Deutschland:
Seminarreihe Führungskräfteentwicklung (24 Module / 12 Monate)
- **2013**
„Burnoutprophylaxe / Selbstmanagement“, Business Training Hannover
- **2008**
„WBS certified Trainer“, WBS TRAINING AG Berlin
- **1990 – 1997**
CDI Control Data Institut / Profil GmbH Institut für Weiterbildung, Personalentwicklung und Computertraining – Hannover: Unterrichtsdidaktik, Moderation, Konflikte in Gruppen u. a.

„Der Mensch – Anthropologie heute“ / Deutsches Institut für Fernstudien, Universität Tübingen:
30 Studieneinheiten Querschnitt durch die Themenbereiche Herkunft / Biologie/ Soziobiologie
– Gehirn / Geist / Denken / Lernen – Soziologie – Ökonomie – Kultur – Kunst – Philosophie...
- EKS-Strategie zur Unternehmensentwicklung / Wolfgang Mewes in: FAZ Frankfurter Allgemeine Zeitung Informationsdienste – unter wiss. Beratung der KPMG Deutsche Treuhandgruppe
- **1989 – 1990**
EDV / Wirtschaftsjurist, CDI Hannover
- **1977 – 1978**
Trainee bei der Colonia Versicherung AG, Köln (heute: Axa Konzern AG) / Ausbildung zum Rückversicherer
- **1973 – 1976**
Studien in Sportwissenschaften, Deutsche Sporthochschule Köln und Rechtswissenschaft, Universität Köln – o. A.
- **1959 – 1972**
4 Jahre Volksschule, anschließend Rhein-Maas-Gymnasium Aachen-Burtscheid (Europaschule); ab 1968 Gymnasium Hürth/Köln (Ernst-Mach-Gymnasium): Abitur (im Mai 1972)

Persönliches

- geb. am 27.12.1952 in Aachen
- ein Sohn, geb. 1987 in Hannover