



Manfred Katzenbach
Führungsmethodik • Projektmanagement

Resümee

Was ich tue

Ich wecke „stille Reserven“ von Menschen, Teams, Unternehmungen...

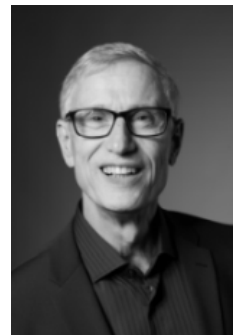
Dazu vermittele ich eine stimmige Führungsmethodik: Wie Sie planvoll befriedigender zu guten Ergebnissen kommen, dabei mehr Arbeitsfreude bewirken und zudem weniger 'Stress' haben. Ich führe Projekte sicher und produktiv zum Ziel und trainiere Teams darin.

Aktivieren Sie „stille Reserven“ in Ihrer Unternehmung.

Ich arbeite gerne und engagiert dafür, dass

- » Menschen ihr Potenzial entfalten
- » Führungskräfte Synergien stärken
- » Projekte erfolgreich zum Ziel führen
- » Organisationen sich weiterentwickeln

Methodisch handeln statt härter arbeiten.



Meine Leistung für Sie

Erfahrung seit 1987 als Führungskraft, Dozent / Trainer / Berater, Unternehmer und Autor:

- » Führungsmethodik • Arbeitstechnik • Projektmanagement
- » Personalentwicklung • Verbesserungsprozesse (KVP)
- » 360-Grad-Denken • kompetenzstarke Teamarbeit

Worum es geht

Um anspruchsvolle Aufgaben: komplexe Entscheidungen und Planungen, Projekte, gelingende Teamarbeit, Anforderungen des Führungsalltags – und wie endlich diese Meetings produktiver werden... Und um überzeugende Texte, ohne die oft nichts gewonnen ist. Und darum, dass Sie in mir einen erfahrenen Partner haben, mit dem Sie sich vertrauensvoll eingehend beraten können.

Wie ich arbeite

Praktisch: Alles ist anschaulich und 'einfach'. Durchdacht. Ich stehe dafür ein, dass 'es funktioniert': in kleinen Schritten kontinuierlich eine Dynamik von nachhaltiger Wirkung in Ihrem Arbeitsalltag erzeugen. Jede Form und Dauer unserer Zusammenarbeit führt zu einem bleibenden Kompetenzgewinn. Was Sie brauchen, klären wir sorgfältig. Wie viel Sie brauchen, entscheiden Sie.

Wer ich bin

Für meine Kompetenz wesentliche berufliche Lebensabschnitte:

Erfahrung: Sicherheit (ab 2001)

Projekte: Organisations- / Personalentwicklung (OE) in KMU, Unternehmenskommunikation
Unterricht: Projektmanagement, Gepr. Wirtschaftsfachwirt / IHK, Ausbildung der Ausbilder
Seminare / Training: Projektmanagement, Führungskompetenz / Managementtechniken
Coaching: Führungsmethodik, persönliche Entwicklung; Seminarkonzeption für Trainer

Wagnisse: Unternehmerisches (ab 1996)

Relaunch: Softwareunternehmung mit einem Produkt zur Marktführerschaft weiterentwickelt
Reorganisation: Org-Entwicklung in großer Behörde / maßgeschneiderte Software hierfür
Wort und Design: Unternehmenskommunikation / Marketing / Texte mit Werbeagentur
Wort und Bild: Autor / Foto-/Textkalender: mehrere Ausgaben gestaltet und publiziert

Lösung: Freiberufler (ab 1990)

Dazulernen: EDV / Wirtschaftsjurist (CDI Hannover), Erwachsenenbildung, Managementlehre, "Der Mensch – Anthropologie heute", Unternehmensentwicklung / EKS, Train-the-Trainer...
Dozent: sechs Jahre Unterricht in Managementlehre, Marketing, Praxisprojektebetreuung, Teilnehmerberatung / Bewerbertraining; Mitwirkung bei Einführung QM / Zertifizierung
Aufbau: Engagement bei Gründung eines Bildungsinstitutes in Magdeburg (1990/91)

Erfolg: Verantwortung (ab 1984)

Flexibilität: von Köln nach Hannover, vom altehrwürdigen Konzern zum ‚Newcomer‘
Bewährung: Chance / Herausforderung in der Hannover Rück SE: Referatsleitung
Verantwortung: Risikomanagement / Mitarbeiterführung / Abteilungsorganisation
Belastbarkeit: Einsatz wie im Hochleistungssport...
Lebensaufgabe: Geburt meines Sohnes (1987)

Jugendjahre: Fundament (ab 1972)

Bildung: Abitur – ordentlich, umfassend, humanistisch; herausragende Leistungen in: Philosophie, Psychologie, Deutsch / Umgang mit Sprache und Texten
Frühe Erfolge: mit 18 der erste 'Schwarze Gürtel' im Judo, anschließend Trainer und Vereinsämter – Einübung in Führung und Verantwortung
Studien: Persönlichkeitsentwicklung und Wissenserwerb – 'studium generale': Sportwissenschaften, Rechtswissenschaft, Ökonomie (ohne Abschluss)
Ausbildung: Trainee zum Rückversicherer in einem bedeutenden Konzern: berufliches Können einüben, sich bewähren, erste Führungsaufgaben

Was andere von mir halten

Prof. Dr. Lessing, der frühere Präsident des Amtsgerichts Hannover:

"...Von besonderer Bedeutung war dabei die Neuordnung der Arbeitsabläufe im Mahngericht, die Umstellung auf eine EDV-gestützte Geschäftsstellenautomation sowie die Entwicklung eines Verwaltungsprogramms zur Optimierung interner Arbeitsabläufe.

Dazu waren eingehende Organisations- / Arbeitsplatzanalysen und Abstimmungen mit einer Vielzahl von Mitarbeitern/innen und der Leitung des Amtsgerichts Hannover erforderlich. Zudem mussten Fachleute der EDV-Abteilung fortgebildet und die Mitarbeiter der jeweils betroffenen Bereiche geschult werden.

Herr Katzenbach hatte für diese Projekte die externe Projektleitung inne und damit die Koordination sämtlicher Beteiligter und Tätigkeiten sowie die Sicherstellung von Projektfortschritt, Qualität und Zielerreichung zu verantworten.

Die Zusammenarbeit zwischen dem Amtsgericht Hannover und dem Unternehmen mts und Herrn Katzenbach war sehr erfolgreich. Das vertrauensvolle Miteinander war stets von Kompetenz, Flexibilität und Freundlichkeit geprägt."

Der Geschäftsführer der TransTec Bauplanungs- und Management GmbH (des 'Ingenieurbüros' der hannoverschen Verkehrsbetriebe üstra):

"...Erarbeitung von Leitbildern einer 'neuen TransTecBau' zusammen mit der Geschäftsleitung und Bestimmung von Handlungsfeldern im Inneren (Führungssystem, Qualitätsmanagement, Effizienz, Kommunikation) wie im Äußeren (Marketingplanung, Innovation, Mitarbeiter/Potenziale)..."

Aufbau eines umfassenden Qualitätsmanagements, Einarbeitung / Betreuung des neuen QM-Beauftragten...

Restrukturierung der Organisation/Führung mit Fokus auf die Kernleistungsprozesse (Projekte) und Stärkung der Projektmanager, wobei die übrigen Unternehmensbereiche ihrer Dienstleistungsfunktion bewusster wurden; Erarbeitung/Visualisierung eines Funktionsdiagramms zur Feinabstimmung der Zusammenarbeit...

Wir haben Sie, Herr Katzenbach, als einen engagierten und im Sinne unserer gemeinsamen Ziele fordernden Partner schätzen gelernt, der im Umgang mit Schwierigkeiten verständnisbereit und konsequent Lösungen anzuregen wusste..."

Das BNW Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft:

"... Er unterrichtet ... im Schwerpunkt den Themenkomplex 'Sozial- und Methodenkompetenz als Projektleiter' und betreut darüber hinaus die praktische Projektarbeit der Lehrgangsteilnehmer hinsichtlich aller relevanten Fragestellungen im Rahmen des modernen Projektmanagements.

Herr Katzenbach hat im Vorfeld wesentlich zur inhaltlichen und methodischen Konzeption dieses Lehrgangs beigetragen und dabei mit hohem Engagement an der erfolgreichen Umsetzung und Evaluation dieses Produktes gearbeitet.

Bei den Teilnehmern ist Herr Katzenbach wegen seiner ausgesprochen freundlichen und geduldigen Art sehr beliebt. Als Bildungsträger schätzen wir in der Zusammenarbeit mit Herrn Katzenbach besonders seine Loyalität und die hohe Bereitschaft, seine umfassenden fachlichen und methodischen Kenntnisse zum Nutzen der Teilnehmer einzubringen..."

Hans Ahrens, Geschäftsführer der Ahrens Herrmann Consulting GmbH, Springe und Hamburg:

"...Herr Manfred Katzenbach ... ist für uns seit 2008 als Trainer für Projektmanagement erfolgreich tätig.

Herr Katzenbach hat sich dabei stets als sehr kompetent erwiesen. Sein Einsatz für uns ist stets von einem hohen Maß an Loyalität, Zuverlässigkeit und Engagement geprägt. Herr Katzenbach bringt sich zudem kenntnisreich auch in Konzept- und Produktentwicklungen mit ein.

Wir ... können die Zusammenarbeit mit ihm nur sehr empfehlen. Selbstverständlich bestätigen wir dies auch jederzeit in einer persönlichen Rücksprache."

Der Seminaranbieter Business Training Hannover, Andreas Berwing:

"...Durch Ihre langjährigen Erfahrungen haben Sie uns mit Ihrer Textsicherheit, den Formulierungen, den Publikationen und in den ökonomischen Dingen tatkräftig und hilfreich unterstützt.

Ich kann heute sagen, dass wir ohne Ihre Unterstützung und Ihre Beiträge nicht dort wären, wo wir heute stehen. Ich bin mit dem Ergebnis mehr als sehr zufrieden und kann Ihre Dienstleistung jedem nur ans Herz legen.

Darüber hinaus stehen Sie uns weiter mit Rat und Tat zu Seite, so dass wir aktuelle Themen mit Ihrer Kompetenz erfolgreich umsetzen können.

Ich bedanke mich bei Ihnen, Herr Katzenbach, für Ihr Engagement und Ihre sympathische Begleitung, von der ich weiß, dass sie viel Geduld erfordert und freue mich auf die weitere Zusammenarbeit."

Und: weitere Empfehlungen verschiedener Bildungsinstitute/Seminaranbieter • Fairkauf-Center GmbH, Celle • Werbeagentur id kommunikation & design • Business Center Hannover • und: mehr Referenzen aus über 30 Jahren meines überaus erfahrungsreichen Wirkens...

Auf Wunsch erhalten Sie gerne eine detaillierte Übersicht meiner Aktivitäten, Ausbildung und Weiterbildung.

Gemeinsam. Für Ihren Erfolg. Zukunft gestalten.



www.mkatzenbach.de